



# COMUNE DI SERRE

## Provincia di Salerno

Sede Via V.Emanuele – Tel.0828/974900 – Fax 0828/974798 – C.F. 82001850658  
WEB: [www.comune.serre.sa.it](http://www.comune.serre.sa.it)

### AVVISO PER PROGRESIONI ECONOMICHE ORRIZZONTALI ANNUALITA' 2021

PREMESSO che il contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal DPR 347/83 con quattro categorie denominate, rispettivamente A,B,C,e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art.12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21/05/2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

VISTI:

- L'art.16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressioni economiche all'interno della categoria";
- Il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- La tabella B) del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C) del C.C.N.L. del 21/05/2018;

CONSIDERATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

VISTO l'art.34 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO l'art.16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTO il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, costituito con determinazione n. 44 del 08/09/2022;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto ad impartire le direttive per la Contrattazione Decentrata per l'anno 2022, in cui tra l'altro sono previste risorse da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali 2021, con decorenza economica 01/01/2022, per l'importo di € 2.500,00 e nella percentuale nella categoria del 50% (aliquota massima) dei lavoratori che vi possano concorrere e sia nell'attribuzione totale delle progressioni da assegnare, senza arrotondamenti;

VISTO il Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.179 del 25/11/2014;

VISTO il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 21/12/2022, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo nel quale sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali a valere sulla parte stabile del fondo anno 2022;

VISTO il parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo reso da parte dell'Organo di Revisione Economico- Finanziaria, in data 29/12/2022 e assunto al protocollo generale dell'Ente in data 29/12/2022 al n. 8466;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 142 del 29/12/2022 , esecutiva ai sensi di legge , con la quale si prendeva atto del verbale della contrattazione trattante in data 21/12/2022;

VISTA la propria determina n. 58 Del 09.11.2023, con la quale si dispone di attivare la procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie e si approva il relativo avviso di selezione e la domanda di partecipazione;

### **RENDE NOTO**

Che è indetta una selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per il personale per l'anno 2021 per:

- N. \_\_ unità di personale di Cat. A;
- N. \_\_ unità di personale di Cat. B;
- N. \_\_ unità di personale di Cat. C;
- N. \_\_ unità di personale di Cat. D;

#### **Art.1**

##### **Requisiti per l'ammissione**

Sono ammessi alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in data 31/12/2021 e che a tale data :

- abbiano maturato un anzianità di servizio di almeno trentasei (36) mesi.
- abbiano maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi.
- nel triennio a cui si riferisce la presente selezione ( 2019/2020/2021) non abbiano subito sanzioni disciplinari divenute definitive, superiori al rimprovero scritto;
- i dipendenti che nel triennio non abbiano conseguito una valutazione annua di performance individuale inferiore 60/100 .
- sono ammessi , inoltre i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di docerenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno al 70% dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerato ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
  - ferie, riposo compensativo;
  - assenze per infortuni per cause di servizio;
  - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
  - astensione per maternità;
  - assenza per donazione sangue o protezione civile;
  - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art.33 comma 3;
  - assenza per malattia con terapia salvavita;

In caso di assenza, nel triennio , per un anno per maternità, malattia salvavita ed infortunio per ragioni di servizio superiore al 50% delle giornate lavorative annue sarà ritenuta valida la valutazione dell'anno precedente al triennio di riferimento se esistente, altrimenti si opererà la valutazione su due anni;

#### **Art.2**

Criteri ed elementi di valutazione per la formazione della graduatoria

I criteri di valutazione e i relativi punteggi sono quelli previsti dal sistema di misurazione e valutazione delle performance / SMIVaP) approvato con le relative schede , con deliberazione di Giunta Comunale n.179 del 25/11/2014.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente, in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del biennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione .

A parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in via graduata i seguenti criteri:

- anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza ;
- anzianità di servizio rilevata dalla data di assunzione;
- maggiore età anagrafica;

### Art.3

Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata all'Ufficio Personale, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere consegnata all'Ufficio Protocollo entro 15 ( giorni) giorni dall'affissione del presente avviso all'albo pretorio on-line e della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente entro il 24/11/2023 alle ore 12,00.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

L'Eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta.

### Art.4

Graduatoria

Al termine della procedura viene redatta una graduatoria finale, suddivisa per categoria , contenente i nominativi dei dipendenti ed il punteggio complessivamente conseguito dato dalla sommatoria del punteggio relativo alla valutazione di performance individuale conseguito nel triennio di riferimento.

### Art.5

Informativa sulla privacy

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati , adottando sempre principi ispirati alla correttezza , liceità, trasparenza , necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamenti.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D.Lg 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.

### Art.6

Pubblicazioni

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet istituzionale , dell'Ente [www.comune.serre.sa.it](http://www.comune.serre.sa.it) per 10 ( dieci ) giorni consecutivi.

### Art.7

Norme Finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso , valgono, in quanto applicabili , le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse , nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento , l'Amministrazione può revocare , sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Di rendere noto che ai sensi dell'art.6 della legge 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Rag. Angelo Chiola ;

Di dare espressamente atto che il responsabile all'emanazione del presente atto è il Rag. Angelo Chiola , responsabile dell'Area Finanziaria , non sussistono conflitti di interessi, anche potenziali, ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/1990.

Serre, li 09/11/2023

IL RESPONDABILE DELL'AREA FINANZIARIA  
Rag. Angelo Chiola