



COMUNE DI SERRE

Provincia di Salerno

Sede Via V.Emanuele – Tel.0828/974900 – Fax 0828/974798 – C.F. 82001850658
WEB: www.comune.serre.sa.it

AVVISO PER PROGRESIONI ECONOMICHE ORRIZZONTALI ANNUALITA' 2021

PREMESSO che il contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31/03/1999 ha provveduto alla revisione del sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le otto qualifiche funzionali introdotte dal DPR 347/83 con quattro categorie denominate, rispettivamente A,B,C,e D, all'interno delle quali sono state create diverse posizioni economiche e che l'art.12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni ed Autonomie Locali siglato in data 21/05/2018 ha confermato il predetto sistema di classificazione del personale apportando alcune modifiche tra le quali l'ampliamento delle posizioni economiche acquisibili attraverso la progressione economica (A6, B8, C6 e D7);

VISTI:

- L'art.16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 "Progressioni economiche all'interno della categoria";
- Il comma 1 del predetto articolo, secondo cui all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste";
- La tabella B) del C.C.N.L. 31/03/1999 e la tabella C) del C.C.N.L. del 21/05/2018;

CONSIDERATO che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione economica il C.C.N.L. 31/03/1999 e il C.C.N.L. 21/05/2018 forniscono una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine dell'attribuzione delle progressioni orizzontali;

VISTO l'art.34 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali stipulato in data 22/01/2004, con il quale si conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate;

VISTO l'art.16, comma 6, del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 21/05/2018 che prevede, ai fini della progressione economica orizzontale, il possesso da parte dei lavoratori del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

VISTO il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, costituito con determinazione n. 44 del 08/09/2022;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 28/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto ad impartire le direttive per la Contrattazione Decentrata per l'anno 2022, in cui tra l'altro sono previste risorse da destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali 2021, con decorenza economica 01/01/2022, per l'importo di € 2.500,00 e nella percentuale nella categoria del 50% (aliquota massima) dei lavoratori che vi possano concorrere e sia nell'attribuzione totale delle progressioni da assegnare, senza arrotondamenti;

VISTO il Regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, approvato con deliberazione di Giunta comunale n.179 del 25/11/2014;

VISTO il verbale della seduta della Delegazione Trattante tenutasi in data 21/12/2022, in cui le Parti, Sindacale e Pubblica, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo nel quale sono state concordate le risorse da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali a valere sulla parte stabile del fondo anno 2022;

VISTO il parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo reso da parte dell'Organo di Revisione Economico- Finanziaria, in data 29/12/2022 e assunto al protocollo generale dell'Ente in data 29/12/2022 al n. 8466;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 142 del 29/12/2022 , esecutiva ai sensi di legge , con la quale si prendeva atto del verbale della contrattazione trattante in data 21/12/2022;

VISTA la propria determina n. 58 Del 09.11.2023, con la quale si dispone di attivare la procedura per la progressione economica orizzontale all'interno delle categorie e si approva il relativo avviso di selezione e la domanda di partecipazione;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per il personale per l'anno 2021 per:

- N. __ unità di personale di Cat. A;
- N. __ unità di personale di Cat. B;
- N. __ unità di personale di Cat. C;
- N. __ unità di personale di Cat. D;

Art.1

Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato in data 31/12/2021 e che a tale data :

- abbiano maturato un anzianità di servizio di almeno trentasei (36) mesi.
- abbiano maturato un periodo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi.
- nel triennio a cui si riferisce la presente selezione (2019/2020/2021) non abbiano subito sanzioni disciplinari divenute definitive, superiori al rimprovero scritto;
- i dipendenti che nel triennio non abbiano conseguito una valutazione annua di performance individuale inferiore 60/100 .
- sono ammessi , inoltre i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di docerenza del nuovo beneficio economico, una presenza in servizio pari almeno al 70% dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerato ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:
 - ferie, riposo compensativo;
 - assenze per infortuni per cause di servizio;
 - permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
 - astensione per maternità;
 - assenza per donazione sangue o protezione civile;
 - assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art.33 comma 3;
 - assenza per malattia con terapia salvavita;

In caso di assenza, nel triennio , per un anno per maternità, malattia salvavita ed infortunio per ragioni di servizio superiore al 50% delle giornate lavorative annue sarà ritenuta valida la valutazione dell'anno precedente al triennio di riferimento se esistente, altrimenti si opererà la valutazione su due anni;

Art.2

Criteri ed elementi di valutazione per la formazione della graduatoria

I criteri di valutazione e i relativi punteggi sono quelli previsti dal sistema di misurazione e valutazione delle performance / SMIVaP) approvato con le relative schede , con deliberazione di Giunta Comunale n.179 del 25/11/2014.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente, in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del biennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione .

A parità di punteggio la graduatoria è formata utilizzando in via graduata i seguenti criteri:

- anzianità di servizio nella posizione economica di appartenenza ;
- anzianità di servizio rilevata dalla data di assunzione;
- maggiore età anagrafica;

Art.3

Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, indirizzata all'Ufficio Personale, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere consegnata all'Ufficio Protocollo entro 15 (giorni) giorni dall'affissione del presente avviso all'albo pretorio on-line e della pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente entro il 24/11/2023 alle ore 12,00.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Ente stesso.

L'Eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati in forma scritta.

Art.4

Graduatoria

Al termine della procedura viene redatta una graduatoria finale, suddivisa per categoria , contenente i nominativi dei dipendenti ed il punteggio complessivamente conseguito dato dalla sommatoria del punteggio relativo alla valutazione di performance individuale conseguito nel triennio di riferimento.

Art.5

Informativa sulla privacy

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza e la dignità dei candidati , adottando sempre principi ispirati alla correttezza , liceità, trasparenza , necessità e pertinenza.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.

I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamenti.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D.Lg 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.

Art.6

Pubblicazioni

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet istituzionale , dell'Ente www.comune.serre.sa.it per 10 (dieci) giorni consecutivi.

Art.7

Norme Finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso , valgono, in quanto applicabili , le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse , nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento , l'Amministrazione può revocare , sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

Di rendere noto che ai sensi dell'art.6 della legge 241/1990 che il Responsabile del Procedimento è il Rag. Angelo Chiola ;

Di dare espressamente atto che il responsabile all'emanazione del presente atto è il Rag. Angelo Chiola , responsabile dell'Area Finanziaria , non sussistono conflitti di interessi, anche potenziali, ai sensi dell'art.6 bis della legge 241/1990.

Serre, li 09/11/2023

IL RESPONDABILE DELL'AREA FINANZIARIA
Rag. Angelo Chiola